



Rozvojový plán obce Bôrka

2024 - 2030

v rámci Národného projektu Rozvojové tímy I. podporeného Európskym sociálnym fondom+

Verzia 1.0



Obsah rozvojového plánu obce

1 Úvod	str. 3
1.2 Prezentácia obce a jej základné údaje	str. 4
1.3 História obce	str. 4
1.4 Prírodné pomery	str. 5
1.5 Kvalita životného prostredia	str. 5
1.6 Ochrana ovzdušia	str. 5
1.7 Odpadové hospodárstvo	str. 6
1.8 Obyvateľstvo – demografická štruktúra (pohlavie, národnosť)	str. 6
1.9 Služby	str. 7
1.10 Zamestnanosť	str. 7
2 Zapojenie verejnosti do prípravy RPO prostredníctvom komunitných fór a fókusových skupín	str. 8
3 Analytická časť	str. 11
Analýza súčasného stavu	str. 11
SWOT analýzy	str. 13
4 Strategická časť	str. 17
Vízia, ciele a priority	str. 17
5 Programová časť	str. 18
Opatrenia a plánované projekty	str. 18
6 Realizačná časť	str. 21
Inštitucionálne a organizačné zabezpečenie realizácie RPO	str. 21
Finančný plán	str. 21
7 Monitorovanie a hodnotenie	str. 23
8 Záver	str. 25
Zoznam literatúry a použitých skratiek	str. 26
Príloha	Str. 27

1 Úvod

Obec Bôrka je otvorená všetkým výzvam a príležitostiam, ktoré prispievajú k rozvoju našej spoločnosti a skvalitneniu životnej úrovne našich občanov.

Obec aktívne pracuje na zlepšení všetkých oblastí života. Okrem zabezpečenia technickej a rozvoja občianskej vybavenosti je obec tiež zapojená do Národného projektu Rozvojové tímy I. (ďalej “NP RT I.”), a to s účinnosťou od 17. júna 2024. Cieľom projektu je zabezpečiť vzájomnú previazanosť tzv. mäkkých aktivít v oblasti vzdelávania, bývania, zamestnanosti a protirómskeho rasizmu s tzv. tvrdými aktivitami zameranými na nevyhnutné infraštruktúrne opatrenia a investície potrebné na zlepšenie životnej úrovne celej obce (napr. výstavba a rekonštrukcia vodovodov, budovanie stokových sietí a čističky odpadových vôd - (ďalej ČOV) a.p.) K povinným členom Rozvojového tímu (ďalej RT), ktorí okrem kvalifikačných predpokladov musia spĺňať aj podmienku bezúhonnosti, patria: Rozvojový pracovník plánovania, Sociálny pracovník, Rozvojový pracovník pre pracovné poradenstvo, Rozvojový pracovník pre mládež, Rozvojový pracovník pre bývanie, Nenementorka a Nene.

RT sa podieľa na príprave a vyhotovení Rozvojového plánu obce (ďalej RPO), ktorý je komplexným a strategickým dokumentom identifikujúcim potreby obce, stanovuje ciele a stratégie na zlepšenie životných podmienok obyvateľov a rozvoj obce ako celku. Tvorbe tohto dokumentu predchádzalo mapovanie, z ktorého vzišli demografické údaje o počte obyvateľov, údaje v oblasti vzdelania, bývania a zamestnania v obci.

RPO vychádza z poznania situácie a konkrétnych potrieb obyvateľov, podnikateľov, záujmových skupín a ďalších subjektov v území, formuluje ich predstavu o budúcnosti spolu s činnosťami na jej zabezpečenie. Konceptne a systémovo analyzuje súčasnosť a určuje budúcnosť rozvoja spolu s plánovanými investičnými projektami a finančným plánom na ich zabezpečenie. Veríme, že dokument prispeje k naplneniu strategických cieľov obce Bôrka, a že bude plnohodnotným dokumentom k činnostiam, ktoré prispejú k rozvoju našej obce.

Spracoval: PhDr. Ľubomír Ondriš a zamestnanci RT

1.2 Prezentácia obce a jej základné údaje

Tabuľka č.1: Prezentácia obce

Názov:	Rozvojový plán obce Bôrka na 2024 – 2030
Územné vymedzenie:	obec Bôrka
Územný plán obce:	Nie
Prvá písomná zmienka:	1409
Dátum schválenia RPO:	20.08.2024
Dátum platnosti:	od 13.6.2024 do 30.9.2030
Publikovaný verejne:	21.08.2024

Zdroj: Vlastné spracovanie

Tabuľka č.2: Základné údaje obce

Samosprávny kraj:	Košický
Okres:	Rožňava
Región:	Gemer
Nadmorská výška stredu obce:	564 m.n.m
Rozloha obce:	2 374 ha
Počet obyvateľov:	653
Starosta obce:	Vojtech Ičo

Zdroj: Vlastné spracovanie

1.3 História obce

Prvá písomná zmienka o obci Bôrka je z roku 1409 - spomínaná ako súčasť turnianskeho hradného panstva. Obec je však nepochybne oveľa staršia. V roku 1828 mala obec 72 domov a 591 obyvateľov. V roku 1849 v katastri obce táborili niekoľko dní ruské oddiely potláčajúce revolúciu. V roku 1881 na základe vtedajšej reformy verejnej správy preradili Bôrku z Turnianskej župy do Gemersko - Malohontskej župy. Obyvatelia sa zaoberali poľnohospodárstvom, chovom dobytka, spracovaním dreva a baníctvom. V 19. storočí pracovali obyvatelia obce Bôrka v chotári uhliareň a pila. Od roku 1918 je obec súčasťou Československej republiky. Za 1. ČSR (Československej republiky) pracovali v poľnohospodárstve a v lesoch. Počas 2. svetovej vojny od roku 1938 do 1945 je obec na základe Viedenskej arbitráže pripojená k Maďarskému kráľovstvu. Od roku 1945 sa stáva obec súčasťou Československej republiky, a od roku 1993 súčasťou Slovenskej republiky.

Zdroj: <https://www.obecborka.sk/historia>

1.4 Prírodné pomery

Obec Bôrka sa nachádza v Rožňavskom okrese. Dedina je vstupnou bránou do Zádielskej doliny. Centrum obce sa nachádza vo výške 564 metrov nad morom, v chotári sa nadmorská výška pohybuje v rozmedzí 545-1180 metrov nad morom.

Nachádzajú sa tu i národné prírodné pamiatky. Jednou z nich je Snežná diera. Snežná diera je národná prírodná pamiatka v správe príspevkovej organizácie Správa slovenských jaskýň. Nachádza sa v katastrálnom území obce Bôrka v okrese Rožňava v Košickom kraji na území Národného parku Slovenský Kras. Územie bolo vyhlásené v roku 1996. Ochranné pásmo nebolo stanovené. V roku 1995 sa spolu s ďalšími pamiatkami stala súčasťou Svetového dedičstva UNESCO pod názvom jaskyne Slovenského krasu a Aggteleckého krasu. Čertova diera nachádzajúca sa v blízkosti obce Bôrka je jedna z najhlbších jaskýň na Slovensku s dĺžkou otvoru 24 metrov.

Medzi chránené územia a prírodné rezervácie v okolí Bôrky patria Zádielska tiesňava a Havrania skala.

Zdroj: <https://www.obecborka.sk/>

1.5 Kvalita životného prostredia

Kvalita životného prostredia je kľúčová pre existenciu ľudstva. Európska únia sa sústreďuje na elimináciu negatívnych vplyvov na životné prostredie a napravovanie minulých škôd. Šiesty environmentálny akčný program s názvom Životné prostredie 2010: Naša budúcnosť, naša voľba vymedzuje ciele ako zmena klímy, ochrana prírody, zdravie a správne využívanie zdrojov. Obce sú kľúčovým prvkom v napĺňaní týchto cieľov.

Zdroj: PHSR 2024-2030

1.6 Ochrana ovzdušia

Zákon č. 478/2002 Z. z. zohľadňuje dôležitosť ochrany ovzdušia v obci pred znečistením. Vymedzuje znečisťujúce látky, zdroje znečistenia a zodpovednosti jednotlivcov aj firiem. Veľké zdroje znečistenia, s tepelným výkonom 50 MW a viac, ovplyvňujú kvalitu ovzdušia najvýraznejšie. Avšak nielen priemyselné odvetvia, ale aj menšie zdroje prispievajú k celkovému znečisteniu. Nárast automobilovej dopravy navyše zvyšuje záťaž ovzdušia, čím sa stáva jedným z významných zdrojov znečistenia.

Zdroj: PHSR 2024-2030

1.7 Odpadové hospodárstvo

System zberu komunálnych odpadov je v obci nastavený podľa reálnych potrieb obyvateľov a zabezpečuje sa v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 79/2015 Z. z. o odpadoch v znení neskorších predpisov. Na zber zmesového komunálneho odpadu sa používajú zberné odpadové vrecia a nádoby. V obci je zavedený kalendárový systém zberu zmesového odpadu – všetky nádoby na zmesový odpad sa vyvážajú v pravidelných intervaloch (1x za dva týždne). Na triedený zber papiera, plastov, kovov, skla, kompozitných obalov, oleja a nebezpečných obalov sa používajú plastové vrecia alebo kontajnery. Za rok 2023 je úroveň triedenia odpadu 44,29 %. Problémom na úseku nakladania s odpadmi je tvorba skládok s nezákonne umiestneným odpadom v katastri obce (tzv. čiernych skládok). V záujme kvalitnejšieho a efektívnejšieho nakladania s odpadmi v obci je teda potrebné realizovať rôzne vzdelávacie a osvetové aktivity, pričom prioritné by bolo vybudovať zberný dvor a malú kompostáreň (tzv. obecné kompostovisko).

Zdroj: PHSR 2024-2030

1.8 Obyvateľstvo – demografická štruktúra (pohlavie, národnosť)

V roku 2011 mala obec Bôrka 516 obyvateľov – 253 mužov a 263 žien. K 31. decembru 2021 eviduje obec spolu 616 obyvateľov, pričom dominuje ženské obyvateľstvo v počte 315. Mužov je k uvedenému dátumu v obci Bôrka 301. Aktuálne sa v obci nachádza 653 obyvateľov, z čoho je 334 žien a 319 mužov.

Tabuľka č.3: Štruktúra obyvateľstva podľa pohlavia, rok 2011, 2021

Celkový počet obyvateľov obce	Muži	Ženy
SODB 2011	253	263
SODB 2021	301	315
2024	319	334

Zdroj: SODB 2011, 2021, Vlastné spracovanie 2024

V roku 2011 bol celkový počet obyvateľov obce Bôrka 516. Podiel rómov z celkového počtu obyvateľov bol 56,4% - v počte 291. V roku 2021 bol celkový počet obyvateľov obce Bôrka 616. Podiel rómov z celkového počtu obyvateľov bol 25,97% - v počte 160. V roku 2024 je celkový počet obyvateľov obce Bôrka 653. Podiel rómov z celkového počtu obyvateľov je 80,3 % - v počte 525.

Tabuľka č. 4: Štruktúra národnosti obyvateľov obce

Celkový počet obyvateľov obce		Počet Rómov	Podiel Rómov (%)
2011	516	291	56,4%
2021	616	160	25,97%
2024	653	525	80,3 %

Zdroj: SODB 2011,2021 vlastné spracovanie 2024

1.9 Služby

V obci Bôrka sa nachádzajú potraviny, ktorého prevádzkovateľ pochádza z obce Krásna Hôrka. Okrem potravín obec nedisponuje inými službami. Občania najčastejšie využívajú služby v susednej obci Drnava a v meste Rožňava.

Zdroj: vlastné spracovanie 2024

1.10 Zamestnanosť obyvateľov obce

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pracuje v podnikoch a službách v susedných obciach, ako sú Drnava, Lúčka, Plešivec resp. dochádzajú denne za prácou do okresného mesta Rožňava. Časť obyvateľov pracuje v Česku, Rakúsku a Nemecku.

Zdroj: Vlastné spracovanie 2024

2. ZAPOJENIE VEREJNOSTI DO PRÍPRAVY RPO PROSTREDNÍCTVOM KOMUNITNÝCH FÓR A FOKUSOVÝCH SKUPÍN

Pri príprave a spracovaní RPO zohrávala kľúčovú úlohu participácia verejnosti. Verejnosť bola zapojená formou diskusie na 1. komunitnom fóre (ďalej KF), čo zabezpečilo relevantnosť a efektívnosť výsledného dokumentu. Konkrétne kroky zapojenia verejnosti boli nasledovné:

1) Pozvanie a účasť: Obyvatelia obce boli pozvaní na 1.KF, ktoré bolo zorganizované za účelom identifikácie hlavných problémov obce. 1.KF sa konalo v obci dňa 25.7.2024. Na toto fórum boli pozvaní všetci obyvatelia obce, aby sa zabezpečilo, že sa do procesu budú môcť zapojiť ľudia z rôznych spoločenských a vekových skupín.

2) Identifikácia problémov: Počas KF obyvatelia diskutovali a identifikovali pálčivé problémy, ktorým obec čelí. Tieto diskusie poskytli cenné informácie o konkrétnych potrebách a záujmoch komunity, čím sa zabezpečilo, že ďalšie kroky budú zamerané na skutočné problémy obyvateľov obce.

Výber hlavných členov fokusových skupín(ďalej FS)

Po KF boli vybraní hlavní členovia FS podľa oblastí záujmu, ktorí sa zapojili do fokusových skupín. Títo ľudia mali v obci zastúpenie podľa rôznych oblastí, čo zabezpečilo široké spektrum názorov a skúseností. Výber účastníkov bol zameraný na zabezpečenie reprezentatívности rôznych sektorov a skupín v obci.

Fokusové skupiny

Fokusové skupiny sú efektívnym nástrojom na získavanie hĺbkových informácií a pochopenie názorov, potrieb a postojov rôznych skupín ľudí na konkrétne témy. Cieľom je získať kvalitné údaje, ktoré môžu byť použité na rozhodovanie, plánovanie a zlepšovanie rôznych oblastí, ako napríklad vzdelávanie, bývanie, infraštruktúra a sociálne služby. Organizujú sa vo forme riadených diskusií, ktoré moderuje facilitátor. Výsledkom týchto stretnutí je swot analýza za každú prezentovanú oblasť. FS sa konali v obci štyrikrát. 1. FS sa uskutočnila dňa 27.6.2024, kde sa prebrali silné a slabé stránky obce, príležitosti a ohrozenia. Prezentovali sa aj ciele a vízie obce na 6 rokov, ktoré budú spracované aj

v tomto strategickom dokumente. 2. FS sa realizovala dňa 2.7.2024 a jej cieľom bolo prediskutovanie témy vzdelanosti. Podobne ako na predchádzajúcich fokusových stretnutiach sa prítomní vyjadrili k silným a slabým stránkam obce a navrhli aktivity podporujúce príležitosti a ohrozenia v danej oblasti. 3. FS sa konala dňa 4.7.2024 a zaoberala sa problematikou bývania, kde sa odprezentovali výsledky mapovania RT, identifikovali sa silné a slabé stránky obce a príležitosti a ohrozenia v spomínanej oblasti. 4. FS v termíne 9.7.2024 sa zaoberala témou zamestnania a protirómskeho rasizmu. Zúčastnení prítomní diskutovali o príležitostiach pre obec v oblasti zamestnanosti, ako aj o prípadných ohrozeniach.

Tvorba SWOT analýzy: Stretnutia FS sa konali s cieľom vytvoriť SWOT analýzu v konkrétnych oblastiach. SWOT analýza sa zameriavala na identifikáciu silných stránok, slabých stránok, príležitostí a hrozieb v nasledovných oblastiach:

Bývanie: Diskusie sa zameriavali na dostupnosť a kvalitu bývania, problémy s infraštruktúrou a možnosti rozvoja nových bytových jednotiek.

Zamestnanie: Analyzovala sa situácia na trhu práce, dostupnosť pracovných miest, problémy spojené s nezamestnanosťou a možnosti na podporu podnikania a tvorby nových pracovných príležitostí.

Vzdelávanie: Skupiny sa venovali analýze kvality vzdelávacích inštitúcií, prístupnosti vzdelávania pre rôzne vekové skupiny a identifikovali potreby v oblasti vzdelávacích programov a iniciatív.

Protirómsky rasizmus: Diskutovalo sa o problémoch súvisiacich s diskrimináciou a rasizmom voči rómskej komunite, identifikovali sa spôsoby, ako zlepšiť vzťahy medzi komunitami a podporiť inklúziu a rovnosť.

Do procesu spracovania a pripomienkovania RPO boli zahrnutí všetci relevantní partneri aktívni v obci. Táto spolupráca zabezpečila, že dokument reflektuje potreby a záujmy širokého spektra spoločenských a ekonomických subjektov.

Zoznam členov fokusovej skupiny

Členovia fokusových skupín zahŕňali zástupcov podľa oblasti záujmov, aby sa dosiahla čo najväčšia diverzita názorov a skúseností. Medzi členov patrili:

Tabuľka č.5 Zoznam členov fokusových skupín

Poradové číslo	Titul, meno a priezvisko	Oblasť záujmu, pozícia
1	Árpád Krištof	Zástupca AOZ
2	Miroslav Bernáth	Zástupca rodičov
3	Igor Žiga	Zástupca mládeže
4	Viktor Taragoš	Zástupca poslancov OcÚ
5	Irena Ivánková	Zástupca materskej školy
6	Alžbeta Gallajová	Zástupca seniorov
7	Ladislav Laci	Zástupca urbariátu
8	Vojtech Ičo	Starosta obce
9	Mgr. Zoltán Varga	Zástupca cirkvi
10	Roman Rybár	Zástupca MRK
11	PeaDr. Beáta Bučková	Zástupca ZŠ Drnava

Zdroj: Vlastné spracovanie 2024

Zapojením širokého spektra aktérov sa dosiahlo, že RPO je výsledkom participatívneho procesu, ktorý zohľadňuje rôznorodé potreby a ciele celej komunity. Týmto spôsobom sa zabezpečila vyššia akceptácia a podpora dokumentu zo strany verejnosti a socioekonomických partnerov.

3. ANALYTICKÁ ČASŤ

Analytická časť dokumentu obsahuje analýzu súčasného stavu a SWOT analýzy. Súčasťou Analýzy súčasného stavu je popis vzdelávania, zamestnanosti a bývania obyvateľov obce Bôrka. Analýza obsahuje textový popis i tabuľky.

3.1 Analýza súčasného stavu

V roku 2024 je celkový počet obyvateľov obci Bôrka 653, z čoho 525 obyvateľov je rómskej národnosti a 128 obyvateľov je inej ako rómskej národnosti (slovenskej, maďarskej národnosti). Ekonomicky aktívnych obyvateľov obce je 211, z čoho 167 obyvateľov je rómskej národnosti a 44 obyvateľov nerómskej národnosti. SZČO ani s.r.o sa v obci nenachádza. Nezamestnaných obyvateľov je v obci Bôrka 442, z čoho 358 obyvateľov je rómskej národnosti a 84 obyvateľov inej ako rómskej národnosti. Vo vekovej kategórii od 40r. do 55r. sa nachádza 80 obyvateľov, z toho 63 obyvateľov je rómskej národnosti a 17 obyvateľov je inej ako rómskej národnosti.

Tabuľka č. 6: Oblasť zamestnanosť

Zamestnanosť	Celkový počet obyvateľov	Ekonomicky aktívnych obyvateľov	SZČO	s.r.o	nezamestnaných	veková kategória najviac ohrozená nezamestnanosťou
Celkový počet	653	211	0	0	442	80
Nerómovia	128	44	0	0	84	17
Rómovia	525	167	0	0	358	63

Zdroj: Vlastné spracovanie 2024

Súčasťou analýzy je i oblasť vzdelávania. V obci je MŠ, ktorú navštevuje 43 detí, z toho 42 detí je rómskej národnosti a 1 dieťa je slovenskej národnosti. V obci Bôrka sa nenachádza základná škola. Školopovinné deti navštevujú ZŠ v Drnave. 1. stupeň ZŠ v Drnave navštevuje 54 detí z obce Bôrka a 2. stupeň ZŠ navštevuje 35 detí z obce Bôrka, všetky deti sú rómskej národnosti. Strednú školu bez maturity v meste Rožňava navštevuje v súčasnosti 6 obyvateľov Bôrky rómskej národnosti. Strednú školu s maturitou v meste Rožňava navštevuje jeden obyvateľ Bôrky rómskej národnosti. Vysokú školu (v Nitre) navštevuje v súčasnosti 1 obyvateľ obce Bôrka

Tabuľka č. 7: Oblasť vzdelávania

Vzdelávanie	MŠ v obci	1. stupeň ZŠ v obci	2. stupeň ZŠ mimo obce	SOŠ bez maturity	Stredná s maturitou	Vyššie odborné vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie
Celkový počet	43	54	35	6	1	0	1
Nerómovia	1	0	0	0	0	0	0
Rómovia	42	54	35	6	1	0	1

Zdroj: Vlastné spracovanie, 2024

Obyvatelia obce bývajú v rodinných domoch, ktorých počet je 135, z toho je 38 rómskych domov. V obci sa nenachádzajú bytovky. Plánovaných území na výstavbu je v obci 6. V obci sa nachádzajú aj nelegálne stavby (30) .

Tabuľka č. 8.: Oblasť bývania

Bývanie	Celkový počet rodinných domov	Celkový počet bytových domov	Plánované územie na výstavbu	Nelegálne stavby
Celkový počet	135	0	6	30
Nerómovia	97	0	0	0
Rómovia	38	0	6	30

Zdroj: Vlastné spracovanie, 2024

3.2 SWOT Analýzy

Na prvom stretnutí fokusovej skupiny ktoré sa konalo **dňa 27. júna 2024** sa diskutovalo o silných stránkach **obce Bôrka**. Členovia FS uviedli, že medzi silné stránky obce patria: aktívna komunita, prítomnosť klubu mládeže a dôchodcov v obci, prítomnosť rozvojového tímu v obci. Analyzovali sa slabé stránky, ktoré zahŕňali nedostatok finančných prostriedkov, ťažko prejazdnú cestu k cintorínu, neupravené cesty a chodníky, neprítomnosť kanalizácie a čističky odpadových vôd, potrebu rekonštrukcie kaštieľa, vývarovne a ihriska v obci, potrebu zriadenia ihriska pre deti v areály MŠ. Identifikovali sa príležitosti na rozvoj, ako napríklad možnosti využitia grantových programov a spolupráca s okolitými obcami, vybudovanie sociálneho podniku v obci. Prebrali sa aj ohrozenia, medzi ktoré patrí nedostatok kapacít pre bývanie, nevhodné správanie mládeže, prítomnosť túlavých psov v obci. Prezentovali sa ciele a vízie obce na nasledujúcich šesť rokov, ktoré budú zapracované do strategického dokumentu. Tieto ciele zahŕňajú zlepšenie kvality života obyvateľov, podporu miestneho podnikania a ochranu životného prostredia.

Dňa 2. júla 2024 sa uskutočnilo **druhé stretnutie fokusovej skupiny**, na ktorom sa diskutovalo o **oblasti vzdelávania v obci**. Všetky navrhnuté postrehy boli zapracované do swot analýzy. Na stretnutí sa zúčastnili členovia fokusovej skupiny, ktorí identifikovali silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia vzdelávacieho systému. Na stretnutí sa venovala pozornosť všetkým týmto aspektom. Diskutovalo sa aj o potrebe zriadiť detské ihrisko v záhrade MŠ, zriadiť prvý, druhý ročník priamo v obci (elokované triedy ZŠ Drnava), o možnostiach zlepšenia kvality vzdelávania, o potrebe riešenia záškoláctva detí z obce. Identifikovali sa potreby a príležitosti pre rozvoj a modernizáciu vzdelávacieho systému, udržateľnosti žiakov na školách a iné. V závere členovia fokusovej skupiny navrhli niekoľko opatrení na zlepšenie aktuálnej situácie a zvýšenie kvality vzdelávania v obci.

SWOT ANALÝZA - OBLASŤ VZDELÁVANIA A PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
-Dostatočná kapacita MŠ, školský klub, -Národný projekt rozvojové tímy -Vzory- stredné školy s maturitou -dostatočné priestorové kapacity -M.Š. priamo v obci (nová budova , dobré materiálne vybavenie)	-Málo detí ide na strednú školu, z ktorých mnohí ju nedokončia -Chýbajúca motivácia pre vzdelanie, učebnice a pomôcky zostávajú v škole -Nízky záujem o vzdelanie detí -Záškoláctvo

-Budova MŠ zrekonštruovaná, triedy dobre vybavené, kvalifikovaní pedagógovia -Dochádzka do MŠ bezproblémová	-ZŠ je mimo obce – Drnava -Nerešpektovanie autorít niektorými deťmi -Málo priestoru pre voľnočasové aktivity detí
Príležitosti	Ohrozenia
-Získanie finančných prostriedkov z rôznych fondov, dotácií, -Vytváranie partnerstiev susedných obcí, -Vybudovanie oddychových zón pre deti a mládež -Príprava detí do MŠ a ZŠ prostredníctvom NP RTI. -Rekonštrukcia priestorov pre prácu Rozvojového tímu I., -Možnosť zriadiť prvý, druhý ročník priamo v obci (elokované triedy Drnava) -Dostatok stredných škôl v okolí	-Sankcie pre rodičov zo strany štátu -Znižujúca sa úroveň vzdelania v obci -Prehlbujúca sa pologramotnosť -Nízky príjem rodín zo žiadnym vzdelaním -Prítomnosť sociálno-patologických javov mládeže (vulgárne správanie mládeže, záškoláctvo)

Zdroj. Vlastné spracovanie 2024

Dňa 4. júla 2024 sa uskutočnilo **tretie stretnutie fokusovej skupiny**, na ktorom sa diskutovalo o **oblasti bývania v obci**. Všetky navrhnuté postrehy boli zapracované do swot analýzy. Na stretnutí sa zúčastnili členovia fokusovej skupiny, ktorí identifikovali silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia v oblasti bývania. Na stretnutí sa venovala pozornosť všetkým týmto aspektom. Diskutovalo sa aj o protirómskom rasizme.

SWOT ANALÝZA - OBLASŤ BÝVANIA A PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
-dostatok pracovnej sily v oblasti výstavby -v obci pôsobí projekt domov -väčšina domov je majetkovo vysporiadaná -väčšina domov je napojených na pitnú vodu -obec ma vlastný vodojem (úžitková voda)	-Nedokončený vodovod pre úžitkovú vodu -Chýbajúce nedostatočné bývanie pre mladé rodiny -Nevysporiadané pozemky (prípade výstavby) -Chýbajúce nájomné byty -Existujúce domy čiastočne vybavené -Vybudované prístavby pri domoch -Chýbajúca cesta a chýbajúce osvetlenie pri novovybudovaných domoch

	-Chýbajúci zberný dvor a kompostáreň, veľa odpadu vhodného do kompostu -Občasné skládky v celej obci -Túlavé psi
Príležitosti	Ohrozenia
-Rozvojový tím v obci -Obec je zapojená do NP vysporiadavania pozemkov -Obec je zapojená do NP RTI (ako jedna zo 60-tich obcí na Slovensku)	-Nemožnosť športového vyžitia detí a mládeže, -Vznik sociálno-patologických javov, -Vysoká miera inflácie v krajine, -Sociálna izolácia seniorov -Nedostatok financií, -Znečistenie potoka

Zdroj. Vlastné spracovanie 2024

Dňa 9. júla 2024 sa v obci konalo **štvrté fokusové stretnutie** zamerané na oblasť bývania. Stretnutia sa zúčastnili členovia rôznych záujmových skupín. Témou diskusie bola problematika **zamestnanosti v obci** a problematika protirómskeho rasizmu. Výsledkom tejto diskusie bola SWOT analýza, ktorá identifikovala silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia v oblasti zamestnanosti. Diskutovalo sa o oblasti zamestnania, pričom sa analyzovali aktuálne pracovné príležitosti v obci, potreby miestneho pracovného trhu a možnosti na prilákanie nových zamestnávateľov. Osobitná pozornosť sa venovala otázkam protirómskeho rasizmu, kde sa diskutovali aktuálne problémy a hľadali sa riešenia na zlepšenie situácie.

SWOT ANALÝZA - OBLASŤ ZAMESTNANIA A PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
-mladí ľudia s veľkým potenciálom pre zamestnávateľov -samospráva je otvorená novým projektom zabezpečujúcim zamestnanie občanov -občania sú otvorení novým príležitostiam a osobnému rastu umožňujúcemu lepšie uplatnenie na trhu práce	-v obci nie sú vytvorené pracovné príležitosti pre uchádzačov o zamestnanie -v obci nie sú podnikatelia -nízka vzdelanostná úroveň -dochádzanie za prácou -dlhodobá nezamestnanosť -slabá pracovná disciplína

Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> -rekvalifikačné kurzy -doplnenie vzdelania -rozvojový tím v obci -samospráva je otvorená pre podnikanie -zodpovedný podnikateľ z obce, ktorý by riadil sociálny podnik a vybuďoval pracovné príležitosti 	<ul style="list-style-type: none"> -strach občanov z odňatia sociálnych dávok v prípade zamestnania sa -absencia pracovných návykov -stret s rasizmom u zamestnávateľov

Zdroj. Vlastné spracovanie 2024

SWOT ANALÝZA - PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> -verejný rasizmus nie je v obci prítomný -prítomnosť a pôsobenie rozvojového tímu 	<ul style="list-style-type: none"> -skrytý rasizmus -základné vzdelanie u väčšiny nezamestnaných Rómov -vysoká miera nezamestnanosti Rómov
Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> -spoločné kultúrne programy -spoločné voľnočasové aktivity -prítomnosť MŠ v obci -rozvojový tím 	<ul style="list-style-type: none"> -predsudky verejnosti -konflikty v medziludských vzťahoch

4. STRATEGICKÁ ČASŤ – VÍZIA, CIELE A PRIORITY

Po analyzovaní územia je na rade tvorba vízií, tzn. popis ideálneho výsledného stavu rozvoja obce. Vízia je najvšeobecnejšia definícia rozvoja obce a je podkladom pre stanovenie špecifických cieľov a následne priorít.

VÍZIA obce Bôrka v roku 2030

„Obec Bôrka je obcou s atraktívnym prostredím pre život, ktorá zabezpečuje zvyšovanie kvality života svojich obyvateľov prostredníctvom využívania vnútorného potenciálu obce, všestranného rozvoja a poskytovania kvalitných služieb.“

Tabuľka č.9.: Hlavné a špecifické ciele

Vízia obce Bôrka			
Prioritná oblasť	Zamestnanie	Vzdelávanie	Bývanie Infraštruktúra,
Hlavné ciele	1.Rozvíjať lokálnu ekonomiku a infraštruktúru	2. Podporovať skvalitňovanie občianskej vybavenosti, zabezpečovať pre obyvateľov dôstojné podmienky spoločenského vyžitia	3. Vytvárať možnosti pre rozvoj bývania a infraštruktúry vrátane zvyšovania bezpečnosti obyvateľov
Špecifické ciele	1.1 Rozvíjať vnútorný potenciál územia založený na podpore miestneho hospodárstva a vybudovanej dopravnej a technickej infraštruktúry	2.1. Zabezpečiť dostupnosť kvalitného vzdelávania v obci	3.1. Zabezpečiť rozvoj a dobudovanie infraštruktúry v obci
	1.2 Podporovať rozvoj služieb a podnikateľských aktivít	2.2. Zabezpečiť rozvoj sociálnych služieb	3.2. Skvalitniť nakladanie s odpadmi a podporovať zhodnocovanie odpadov
	1.3 Partnerská a cezhraničná spolupráca	2.3 . Zabezpečiť rozvoj sociálnej infraštruktúry a občianskej vybavenosti	3.3 Adaptovať sa na zmenu klímy, modré a zelené investície

Zdroj: Vlastné spracovanie, 2024

5. PROGRAMOVÁ ČASŤ – OPATRENIA A PLÁNOVANÉ PROJEKTY

Programová časť RPO nadväzuje na strategickú časť a obsahuje najmä zoznam opatrení a projektov na zabezpečenie realizácie programu rozvoja obce. Programová časť obsahuje podrobnejšie rozpracovanie strategických cieľov v sociálnej, hospodárskej a environmentálnej politike na úroveň projektov a aktivít, ktoré sú tvorené vecne príbuznými skupinami aktivít obce vykonávaných mimo bežnú činnosť a smerujúcich k plneniu strategického cieľa rozvoja na roky 2024-2030.

Prierezové opatrenia

Zabezpečenie participatívneho procesu Rómov aj Nerómov je zohľadnené nielen pri tvorbe, ale bude súčasťou aj pri implementácii rozvojového plánu. Súčasťou podpory bude poskytovanie poradenských a sociálnych služieb na podporu integrácie a sociálneho začleňovania rómskych rodín. Rozvojový tím plánuje aj spoluprácu s mimovládnyimi organizáciami, medzinárodnými inštitúciami a inými aktérmi na zdieľanie osvedčených postupov a zdrojov.

Implementácia týchto opatrení by mohla viesť k zlepšeniu životných podmienok a posilneniu sociálneho zahrňovania v obciach, kde žijú Rómovia aj Nerómovia. Je dôležité mať na pamäti, že tento proces bude vyžadovať dlhodobú a trvalú angažovanosť od všetkých zainteresovaných strán.

Tabuľka č.10.: Prioritné oblasti a opatrenia

Prioritné oblasti a opatrenia		
PO O1	PO O2	PO O3
Prioritná oblasť 1 ZAMESTNANOSŤ	Prioritná oblasť 2 VZDELÁVANIE	Prioritná oblasť 3 BÝVANIE A INFRAŠTRUKTÚRA
Opatrenie 1.1 Rozvoj služieb a podnikateľských aktivít	Opatrenie 2.1 Zlepšenie dostupnosti vzdelávania pre všetky deti z obce, zriadenie 1. stupňa ZŠ, modernizácia MŠ	Opatrenie 3.1 Rekonštrukcia obecného vodovodu
Opatrenie 1.2 Podpora remeselníkov, poľnohospodárov a lesníkov	Opatrenie 2.2 Podpora spoločenského, kultúrneho a športového života, vybudovanie oddychových zón pre deti a mládež	Opatrenie 3.2 Rekonštrukcia budovy vývarovne
Opatrenie 1.3 Vybudovanie sociálneho podniku v obci	Opatrenie 2.3 Podpora sociálnych služieb a sociálnych aktivít	Opatrenie 3.3 Rekonštrukcia kaštieľa

Opatrenie 1.4 Zapájanie samosprávy do projektov AOTP a projektov zameraných na pomáhajúce profesie	Opatrenie 2.4 Zlepšenie kvality občianskej vybavenosti	Opatrenie 3.4 Individuálna bytová výstavba
Opatrenie 1.5 Rozvoj digitalizácie a infraštruktúry vrátane modernizácie verejných služieb	Opatrenie 2.5 Získanie finančných prostriedkov z rôznych fondov a dotácií pre vzdelávacie, preventívne a osvetové aktivity	Opatrenie 3.5 Skvalitnenie a oprava miestnej dopravnej infraštruktúry
Opatrenie 1.6 Budovanie turistickej infraštruktúry	Opatrenie 2.6 Práca s problémovými rodinami	Opatrenie 3.6 Realizácia opatrení na zmenu klímy, zelené a modré investície, zvyšovanie biodiverzity
Opatrenie 1.7 Zlepšenie technickej vybavenosti obce		Opatrenie 3.7 Vybudovanie čističky odpadových vôd a kanalizácie
Opatrenie 1.8 Spolupráca s partnerskými obcami		Opatrenie 3.8 Vysporiadanie pozemkov v obci

Zdroj: Vlastné spracovanie, 2024

Plánované projekty na roky 2024 – 2030

Tabuľka č. 11.: Projekty obce

Názov projektov podľa oblastí	Zdroj financovania
A) OBLASŤ VZDELÁVANIA	EŠ IF
A.1. Zriadenie ZŠ – 1. stupeň	EŠ IF
A.2 Vybudovanie multifunkčného ihriska v areály MŠ	EŠ IF
A.3 Vybudovanie oddychovej zóny a altánku	EŠ IF
A.4 Vybudovanie športového a futbalového ihriska	EŠ IF
A.5 Obnova činnosti klubu pre mládež a dôchodcov	EŠ IF
A.6 Zvyšovanie digitálnych zručností zamestnancov a obyvateľov obce	EŠ IF
A.7 Realizácia vzdelávacích, preventívnych a osvetových aktivít	EŠ IF
A.8 Realizácia celého spektra podporných služieb za účelom lepšej integrácie príslušníkov MRK do majoritnej spoločnosti a zlepšenie vzájomného spolunažívania	EŠ IF



B) OBLASŤ BÝVANIA	EŠ IF
B.1 Rekonštrukcia obecného vodovodu	EŠ IF
B.2 Rekonštrukcia budovy vývarovne	EŠ IF
B.3. Rekonštrukcia kaštieľa	EŠ IF
B.4. Individuálna bytová výstavba	EŠ IF
B.5. Zabezpečenie dopravnej infraštruktúry obce	EŠ IF
B.6. Zabezpečiť osvetlenie pri novovybudovaných domoch	EŠ IF
B.7. Obnovenie cintorína a cesty k cintorínu	EŠ IF
B.8. Vybudovanie kanalizácie a čističky odpadových vôd	EŠ IF
B.9. Skvalitnenie systému zberu odpadov	EŠ IF
B.10. Výstavba zberného dvora vrátane obstarania príslušnej techniky a zariadení	EŠ IF
B.11. Vybudovanie kompostárne vrátane obstarania príslušnej techniky a zariadení	EŠ IF
B.12 Údržba a revitalizácia zelene na verejných priestranstvách, výsadba stromov a kríkov	EŠ IF
B.13 Využitie prírodného a kultúrneho potenciálu	EŠ IF
B.14 Zriadenie útulku pre túlavé psi	EŠ IF
B.15 Legalizácia nelegálnych stavieb	EŠ IF
C) OBLASŤ ZAMESTNANOSTI	EŠ IF
C.1. Podpora rozvoja služieb a podnikateľských aktivít	EŠ IF
C.2. Zriadenie sociálneho podniku obce	EŠ IF
C.3 Zapájanie obce do projektov AOTP	EŠ IF
C.4 Národný projekt rozvojové tímy I.	EŠ IF

Zdroj: PHSR 2024-2030, vlastné spracovanie

6. REALIZAČNÁ ČASŤ

6.1. Inštitucionálne a organizačné zabezpečenie realizácie RPO

POPIS ÚLOH JEDNOTLIVÝCH PARTNEROV PRI REALIZÁCI RPO

Partnermi realizácie jednotlivých aktivít RPO sú subjekty:

- verejnej správy – materská škola, základná a špeciálna základná škola, relevantné inštitúcie pre jednotlivé oblasti rozvoja obce (ÚPSVaR, okresný úrad – odbor starostlivosti o ŽP, Spoločný stavebný úrad),
- spolupracujúce firmy a spoločnosti, s ktorými má obec zmluvu (na základe VO alebo priamym zadaním),
- vlastníci hnutel'ného i nehnuteľného majetku na území obce,
- spolupracujúce záujmové skupiny, občianske združenia, neziskové organizácie (napr. MAS) so sídlom alebo prevádzkou v obci, s činnosťou, ktorú vykonávajú na území obce,
- donori a poskytovatelia grantov, dotácií, darov.

Úlohy uvedených partnerov vychádzajú z príslušnej legislatívy, uzatvorených zmlúv i dohodnutých záväzkov v rámci jednotlivých aktivít RPO.

POPIS POSTUPOV ORGANIZAČNÉHO A INŠTITUCIONÁLNEHO ZABEZPEČENIA REALIZÁCIE

Realizácia Rozvojového plánu obce začína po vypracovaní a schválení tohto dokumentu obecným zastupiteľstvom. Realizáciu zabezpečuje samospráva po celú dobu platnosti dokumentu v súčinnosti s ÚSVRK SR a rozvojovým tímom.

Obecné zastupiteľstvo

Obecné zastupiteľstvo vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. schvaľuje celý dokument Rozvojového plánu obce,
2. každoročne schvaľuje vyhodnotenie plnenia RPO,
3. schvaľuje spolufinancovanie jednotlivých projektov financovaných z doplnkových zdrojov financovania a z prostriedkov rozpočtu obce,
4. schvaľuje každoročne hodnotiace a monitorovacie správy,
5. rozhoduje o zmenách a aktualizácii RPO v spolupráci s ÚSVRK SR,
6. vykonáva iné činnosti (ak je to potrebné/relevantné).

Starosta

Starosta vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. podpisuje uznesenie o schválení (i o aktualizácii) RPO,
2. riadi proces realizácie RPO,
3. vykonáva uznesenia a zastupuje obec vo vzťahu k štátnym orgánom, k právnickým a fyzickým osobám (riadiace orgány jednotlivých operačných programov, dodávatelia, fondy a iné),
4. spolupracuje s externými subjektami,
5. zabezpečuje činnosti na úrovni jednotlivých projektov (príprava projektovej dokumentácie, príslušné povolenia, proces verejného obstarávania, dodávky služieb, tovarov a stavebných prác) a prípravu žiadostí o doplnkové zdroje financovania,
6. komunikuje s partnermi RPO, ktorými sú na národnej úrovni ÚSVRK SR, krajskej VÚC a miestnej úrovni predovšetkým vzdelávacie inštitúcie, spolky, aktivisti a na regionálnej úrovni relevantné inštitúcie,
7. vykonáva iné činnosti (ak je to potrebné/relevantné).

Obecný úrad

Obecný úrad vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. zabezpečuje inštitucionálne a administratívne veci týkajúce sa plnenia RPO,
2. okrem prípadov, kedy budú žiadateľmi/prijímateľmi projektov iné subjekty v plnom rozsahu zabezpečuje (vykonáva) administráciu a procesy komunikácie, hodnotenia, monitorovania RPO.

6.2. Finančný plán

INDIKATÍVNY FINANČNÝ PLÁN NA CELÚ REALIZÁCIU RPO

Ide o vlastné spracovanie na základe komunikácie s vedením obce.

Tabuľka č. 12.: Finančný plán realizácie RPO

A) OBLASŤ ZAMESNANOSTI A1) Podporiť rozvoj finančnej situácie, gramotnosti a pracovných možností v obci, zabezpečenie pomáhajúcich profesií počas celého obdobia NP RT I.	€
B) OBLASŤ VZDELÁVANIA B1) Podporiť rozvoj komunitného života obce v oblasti sociálnej, školstva, spoločenského života a športu pre obyvateľov obce/mesta	€
C) OBLASŤ BÝVANIA C1) Podpora bývania, bezpečnosti bývania, zabezpečiť kompletnú a kvalitnú technickú a dopravnú infraštruktúru na území obce, zlepšiť stav životného prostredia v obci	€
SPOLU	

7 MONITOROVANIE A HODNOTENIE

RPO Bôrka je živým dokumentom. Jeho realizácia bude dôsledne sledovaná a monitorovaná. Jednotlivé opatrenia a úlohy budú realizované obcou Bôrka, organizáciami zriadenými a založenými obcou, zaangažovanými aktérmi aktívnymi v obci resp. v spolupráci s ďalšími organizáciami a inštitúciami.

Monitorovanie plnenia RPO Bôrky bude stálym a dlhodobým procesom zameraným na sledovanie kvalitatívnych a kvantitatívnych zmien pomocou vybraných ukazovateľov, cieľom ktorého bude získavanie informácií o skutočnom plnení opatrení. Na základe výstupov monitorovania a hodnotenia je potrebné následne uskutočniť aktualizáciu strategických cieľov, opatrení a pod.

Monitorovanie a hodnotenie súvisí aj s analýzou a riadením rizík a komunikáciou s verejnosťou ako „pravidelný odpočet“ a prezentácia dosiahnutých výsledkov. Monitoring umožňuje RPO vhodne aktualizovať (časovo a vecne), či uplatniť iný prístup a vychádza z Plánu hodnotenia a monitorovania.

Je dôležité uistiť sa, že vybrané aktivity a projekty skutočne prispievajú k riešeniu identifikovaných problémov a dosiahnutiu strategických cieľov.

Monitorovanie sa realizuje priebežne počas celého trvania platnosti RPO na úrovni plnenia jednotlivých aktivít v spolupráci s ÚSVRK sa aktualizuje v spolupráci RT/RK/OGA/CT.

Výstupom monitorovacieho procesu je súhrnná správa za každý uplynulý kalendárny rok stále k 31.5. nasledujúceho roka za predchádzajúci rok, ktorú vypracuje rozvojový tím a predloží starostovi obce na vedomie. Cieľom monitorovania je získavanie informácií o skutočnom plnení aktivít, čo môže byť východiskom pre zmenu prípadného negatívneho vývoja, spôsobu realizácie, definovanie a prijatie nových či pozmenených opatrení.

Hodnotenie sa realizuje na úrovni celého RPO. Výstupy hodnotenia sú súčasťou súhrnnej správy, ktorú vypracováva rozvojový tím obce a predkladá vedeniu obce.

8 ZÁVER

Rozvojový plán obce je súhrnným a dôležitým dokumentom, ktorý určuje smerovanie a priority rozvoja obce v nasledujúcom období. Po dôkladnom mapovaní obce a analýze zistených skutočností v oblasti vzdelania, zamestnanosti a bývania sa formulovali kľúčové ciele a opatrenia, ktoré si kladú za cieľ skvalitnenie života obyvateľov obce v nasledujúcom období.

Na spracovaní RPO bola nevyhnutná účasť verejnosti, aby požiadavky zahrnuté v tomto dokumente predstavovali čo najväčší záber potrieb, názorov a pripomienok všetkých obyvateľov obce. Aj preto sa na identifikáciu problémov v obci konalo komunitné fórum a štyri fokusové skupiny, kde sa po prvom, úvodnom stretnutí postupne rozoberali témy vzdelania, zamestnanosti, bývania a protirómskeho rasizmu. Výsledkom týchto stretnutí bolo vypracovanie swot analýz za každú spomínanú oblasť s jej silnými a slabými stránkami, príležitosťami a ohrozeniami. Po dôkladnej analýze súčasného stavu sa prešlo k vytýčeniu najdôležitejších cieľov a priorít v obci vo vyššie spomínaných oblastiach záujmu a k sformulovaniu vízie obce Bôrka pre rok 2030. V programovej časti dokumentu, koncepcne a chronologicky nadväzujúcej na strategickú časť, došlo k zostaveniu najdôležitejších opatrení a projektov, ktoré majú za cieľ zabezpečiť realizáciu programu rozvoja obce. Realizačná časť projektu zahŕňa jeho inštitucionálne a organizačné zabezpečenie potrebné pre úspešné naplnenie cieľov RPO s podrobným popisom činností jednotlivých zložiek samosprávy obce Bôrka. Dôležitou a nevyhnutnou súčasťou RPO je aj finančný plán, ktorý predstavuje investície a výdavky potrebné na podporu a rozvoj sledovaných oblastí.

Je nevyhnutné uviesť, že realizácia RPO bude priebežne monitorovaná a hodnotená počas celého obdobia trvania jeho platnosti, aby sa tak zaistila a preverila účinnosť jednotlivých opatrení vedúcich k dosiahnutiu vytýčených cieľov.

Veríme, že RPO bude odrazovým mostíkom pre budúci rast a prosperitu obce Bôrka a výraznou mierou prispeje k naplneniu cieľov a vízií, zahrnutých v jeho obsahu. Ďakujeme všetkým, ktorí sa podieľali na jeho tvorbe, ako aj na jeho budúcej realizácii v súčinnosti samosprávy obce, ÚSVRK SR a CRT.



ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

AOTP – Aktívne opatrenia trhu práce

3D - Princípy desegregácie, degetoizácie a destigmatizácie. Pre viac informácií ohľadom dodržiavania princípov 3D navštívte web alebo kontaktujte ÚSVRK.

EÚ - Európska únia

EŠ IF - Európskych štrukturálnych a investičných fondov

MŠVVaŠ - Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

MRK - Marginalizované rómske komunity

MŠ - Materská škola

MVO - Mimovládne organizácie

MZ - Ministerstvo zdravotníctva

NP POP3 - Národný projekt Podpora pomáhajúcich profesií 3

NP PVP - Národný projekt podpora vysporiadania právnych vzťahov k pozemkom v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít

PRO/PHRSR - Program rozvoja obce/Program hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja

PSK - Program Slovensko

POO - Plán obnovy a odolnosti SR

SODB - Sčítanie obyvateľov, domov a bytov

Stratégia 2030 Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

RPO – Rozvojový plán obce

ÚPSVaR - Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

ÚSVRK - Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity

ZR - Zdravé regióny

ZŠ - Základná škola

SOŠ – Stredná odborná škola



Zoznam použitej literatúry

MDVRR (2015): *Metodika na vypracovanie programu hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja obce/obcí/VÚC*. Bratislava: Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja, verzia 2.0, február 2015

PHSR(2019): *Košického samosprávneho kraja 2020-2030*.

Program rozvoja obce Bôrka na roky 2022 – 2030

Vízia a stratégia rozvoja Slovenska do roku 2030

SODB 2021 - Sčítanie obyvateľov, domov a bytov k 2021

Stratégia 2030 *Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030*

Quo vadis, Romale?" - analyticko-strategický dokument o rómskych komunitách na území PSK

Internetové zdroje:

<https://www.obecborka.sk/>

<https://www.romovia.vlada.gov.sk/>

https://www.upsvr.gov.sk/vt.html?page_id=240936

<https://psk.sk/domov/samosprava/vyzvy-granty-a-dotacie/nove-programove-obdobie-2021-2027/phrsr-psk-2021-2030/>

<https://romovia.vlada.gov.sk/strategie/strategia-pre-rovnost-inkluziu-a-participaciju-romov-do-roku-2030/?csrt=5192585116727383261>



Príloha č.1 Spracovatelia Rozvojového plánu obce Bôrka 2024 – 2030

Spracovatelia rozvojového plánu obce Bôrka		
p. č.	titul, meno a priezvisko, titul	Úloha, pozícia pri spracovaní dokumentu
1.	PhDr. Lubomír Ondriš	Facilitátor
2.	Iveta Fazekašová	Spracovateľ ostatných častí dokumentu
3.	Mária Krajňáková	spracovateľ ostatných časti dokumentu
4.		spracovateľ ostatných časti dokumentu
5.		konzultant, člen cestujúceho tímu
6.		konzultant, odborný garant aktivít
7.		konzultant, člen cestujúceho tímu
8.		konzultant, regionálny koordinátor